

# *in*visible talents!

Žmonių 80+  
padrąsinimas ir  
jų indėlio  
pripažinimas



# projekto pristatymas

## Kodėl **nematomi talentai**?

### KONTEKSTAS

Tyrimai rodo, kad mokymasis ir dalyvavimas senyvame amžiuje yra esminiai žmogaus gerovei, sveikatai ir įsitraukimui. Tačiau, senyvo amžiaus ir dar vyresni žmonės, kurie gyvenimo eigoje nebuvo linkę būti aktyvūs ar reikšti savo nuomonę, yra mažiau linkę dalyvauti veiklose reikalaujančiose aktyvaus

įsitraukimo. Projekte **nematomi talentai** suprantame, kad sudėtinga senyvo amžiaus žmones įtraukti į patirtinio mokymosi veiklas ir taip parodyti jiems pripažinimą. Vis tik, tvirtai tikime, kad kiekvienas gali atsiskleisti, nežiūrint jo ar jos amžiaus.

## Apie ką **nematomi talentai**?

### TIKSLAI

Projekto **nematomi talentai** tikslas – pastiprinti sveikatos ir socialinių paslaugų teikėjų, teikiančių institucines ar bendruomenines paslaugas, pilietinių organizacijų iniciatyvas darbui su senoliais:

**įsivertinant** dalyvavimo ir įtraukimo situaciją savo organizacijoje ir plėtojant **konkrečius veiksmus**, kurie skatintų tikslinės grupės įtraukimą ir padarytų jų talentus matomais.

## Ką reiškia padaryti talentus matomais?

### PAAIŠKINIMAS

Esame įsitikinę, kad ne visada būtina sugalvoti kažką naujo siekiant praplėsti senolių galimybes mokytis ir įsitraukti į prasmingas veiklas. Kartais reikia tik padidinti sąmoningumą, „šiek tiek spustelėti“ ir ateina įkvėpimas, kyla mintys kaip padaryti senolių talentus matomais bei kaip paskatinti jų indėlio į bendruomenę pripažinimą.

Ar savo darbe at(pri)pažįstame senolių indėlį? Ir jeigu taip, kokiais būdais? Kaip galime palaikyti senolius, plėtojant jų talentus? **Nematomų talentų** bendradarbiavimas paskatins organizacijas reflektuoti šiuos klausimus ir atrasti inovatyvius atsakymus.



Kiekvienas turi kuo praturtinti pasaulį. Reikia tik suteikti galimybes.



## Kam **nematomi talentai** skirti?

### TIKSLINĖS GRUPĖS

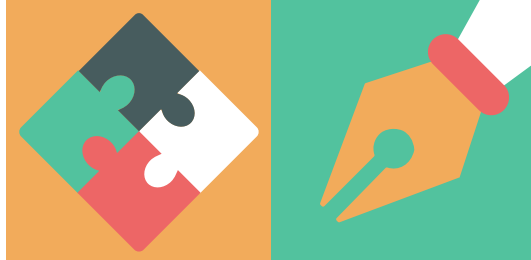
- Senoliai, kuriuos kviesime atskleisti savo talentus ir juos parodyti kitiems.
- Sveikatos ir socialinių paslaugų teikėjai, dirbantys institucijose ar bendruomenėse bei iniciatyvūs piliečiai, dirbantys su senoliais.

## Kaip planuojame įgyvendinti **nematomus talentus**?

### PROCESAS IR REZULTATAI

**nematomi talentai** bus įgyvendinti šiais etapais:

- Parengsime **informacinį biuletinį** ir skleisime žinią apie projektą, didinsime sąmoningumą, įkvėpsime reikiamas organizacijas atlikti įsivertinimą ir įgyvendinti veiklas, kurios padėtų pamatyti senolių talentus.
- Išplėtosime ir išbandysime **įrankį**, kuris organizacijoms leis įsivertinti savo status-quo apie į(si)traukimo galimybes ir padės išplėtoti veiksmus, skatinančius senolių aktyvų į(si)traukimą bei jų indėlio į visuomenę matomumą. Elektroninis savęs įsivertinimo įrankis suteiks progą organizacijoms tapti kompetencijas vertinančiomis organizacijomis.
- **Lankstinuke** „Kiekvienas turi kuo praturtinti pasaulį“ aprašysime projekte dalyvavusių organizacijų patirtis.
- **Elektroniniame pristatyme** pateiksime pagrindinę informaciją, įkvepiančius pavyzdžius ir praktinius įrankius, kurie padėtų senolių talentams tapti matomais bendruomenėse ir organizacijose.



Aplankykite  
mus:  
**invisible-  
talents.eu**

# likite su mumis

## Kas įgyvendina nematomus talentus? PARTNERYSTĖ

Erasmus+ projektas prasidėjo 2018 m. spalio mėnesį ir truks iki 2020 m. rugsėjo pabaigos. Projektas apjungia partnerines organizacijas penkiose Europos šalyse:

queraum. cultural and social research (Austrija)

ISIS Sozialforschung · Sozialplanung · Politikberatung (Vokietija)

Lunaria (Italija)

Stichting Bij de Tijd (Nyderlandai)

Vytauto Didžiojo universitetas (Lietuva)

Taip pat, projektas yra remiamas AGE Platform Europe.

Koordinatorius Lietuvoje

Doc.dr. Rasa Naujanienė

SME, Socialinio darbo katedra

Vytauto Didžiojo universitetas

Jonavos g. 66-315, Kaunas LT44191

rasa.naujaniene@vdu.lt

<http://smf.vdu.lt/katedros/socialinio-darbo-katedra/>



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

The European Commission support for the production of this publication does not constitute endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.